**[Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/)**

**Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет [отчет](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_360445/25e5e3c2b5f262b79b52c952ad6db93b58388580/#dst103391) о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным [статьей 19](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/72fe98c5b3a500971ee046cf230985828d6cbe50/#dst100241) настоящего Федерального закона требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_347441/#dst100655), установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

(п. 5 в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197424/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100033) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в [части 9 статьи 12](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/6062e02b45d555fc3bff0de7c24946abf5bd1215/#dst100117) настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

10) замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/402810b1bb7b017100eca8380896285286db0bde/#dst100358) настоящего Федерального закона (при наличии).

(п. 10 введен Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341767/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100040) от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

1.1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, указанный в [части 6 статьи 8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/cedfb0f243cb0afe77cd92a5a2f3463f1a418dfc/#dst100364) настоящего Федерального закона.

(часть 1.1 введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341767/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100042) от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341767/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100044) от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. [Форма](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_360445/25e5e3c2b5f262b79b52c952ad6db93b58388580/#dst103391) отчета о проведении специальной оценки условий труда и [инструкция](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_360445/a4680e8c7d0f3b95a35879d80055d965a7cfb7be/#dst103667) по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные [пунктами 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/a2d1f36be57aa07bb3d5a9867a8200ff79552c6e/#dst100174) - [3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/a2d1f36be57aa07bb3d5a9867a8200ff79552c6e/#dst100176), [7](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/a2d1f36be57aa07bb3d5a9867a8200ff79552c6e/#dst100180) и [9 части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/a2d1f36be57aa07bb3d5a9867a8200ff79552c6e/#dst100182) настоящей статьи.

(в ред. Федеральных законов от 01.05.2016 [N 136-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197424/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100035), от 27.12.2019 [N 451-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341767/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100045))

(см. текст в предыдущей редакции)

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93980/#dst0) тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

(часть 5.1 введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197424/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100036) от 01.05.2016 N 136-ФЗ; в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341767/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100046) от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.